



Personalistatika



Sisukord

Eessõna.....	3
1 Töötajate arv	4
2 Haridus	5
3 Struktuur.....	8
4 Õpetajate kvalifikatsioon.....	9
5 Vanus	13
6 Tulek ja minek.....	15
7 Kiitus, laitus ja lähetus.....	17
8 Pedagoogide täienduskoolitused (Allikas: EHIS)	18
9 Kõige auväärsemad	19
9.1 vanus	19
9.2 Staaž	19
Järelsõna.....	20

Eessõna

Austatud kolleegid

Allolev on meie personalistatistika aastaraamat.

Statistika on teadus, mis käsitleb arvandmete kogumist, töötlemist ja analüüsimist. Statistika on seotud massinähtuse, s. o. suurest hulgast üksiknähtustest (elementidest) koosneva nähtuse mõistega. Massinähtuse igal elemendil võib olla hulk individuaalseid, ainult temale iseloomulikke omadusi, kuid on siiski kirjeldatav mingi ulatuslikuma nähtuse koostisosana.

Mõni inimene laseb kõigil oma õnnest osa saada, teine elab sissepoole. Mõni inimene tahab igal võimalusel ka oma sõna sekka öelda, teisele tuleb koosolekulgi tukk peale. Mõni inimene genereerib vahetpidamata mistahes ideid, teine püüdleb stabiilsuse poole. Mõni tahab kuskilt kuuldut tõe pähe teistelegi kuulutada, teine on jälle teistsugune. Ja nii edasi, ja nii edasi. Ometi saab neid kõiki ühe nimetajaga kirjeldada – nad on Teko töötajad.

Öeldakse veel, et statistika on üks rafineeritumaid valetamise mooduseid. Selle ülevaate koostaja nii ei arva. Küsimus pole siiski mitte nii palju statistikas endas vaid pigem ehk selle tulemusel saadud info interpreteerimises (vt eelmine lõik).

Kui keegi statistikast loeb, et 7% liiklusäpardustesse sattunutest olid alkoholi pruukinud ja ta sellest järelduse teeb, et kaine peaga sõitma minek on kaunis sandisti lõppeda võiv ettevõtmine – valdav enamus, 93% õnnetusse sattunutest on kained, siis ei maksa ehk selles statistikat süüdistada. Küll aga võiks.

Siingi aruandes on tulemuste interpreteerimine jäetud Teie hooleks.

Austusega

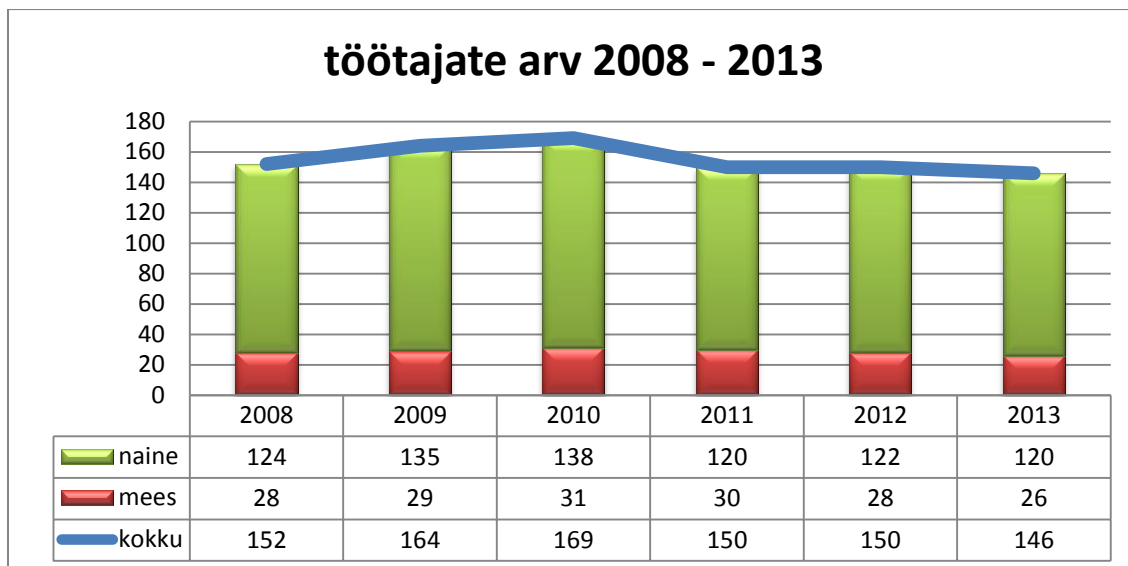
Ants Viljus, kvaliteedijuht

Elen Protten, kantseleijuhataja

1 Töötajate arv

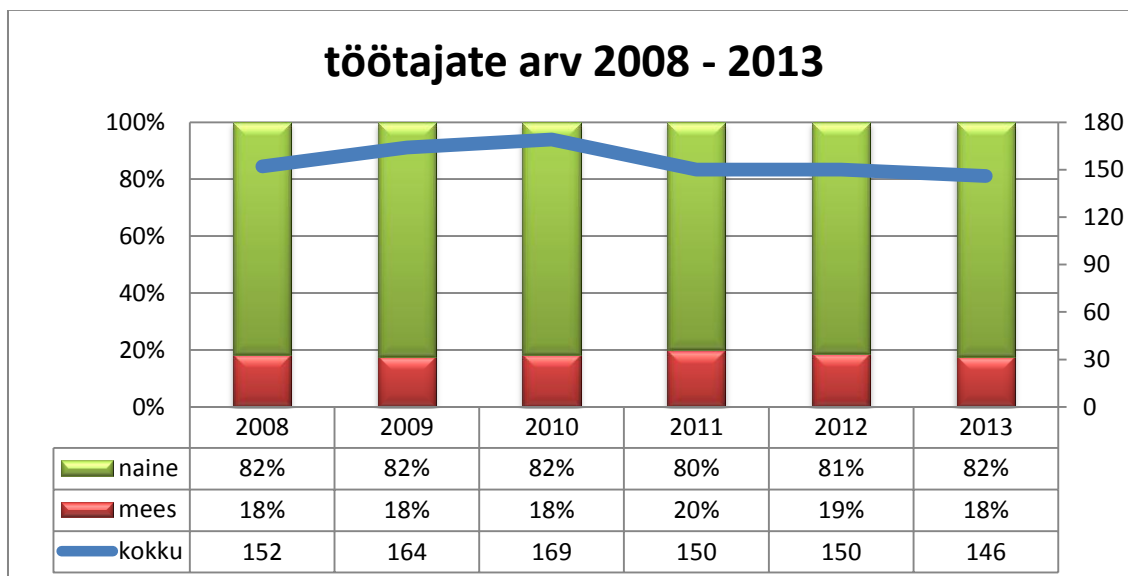
Näitab meil töötavate inimeste arvu ja selle dünaamikat aastate jooksul. Samuti saab näha ka töötajate soolist jaotust.

Töötamise all mõistetakse asutuse põhikirjast lähtuvat tasustatavat tegevust, soolise jaotuse all mõistetakse sootunnuste järgi liigitatust



Joondiagramm näitab töötajate koguarvu.

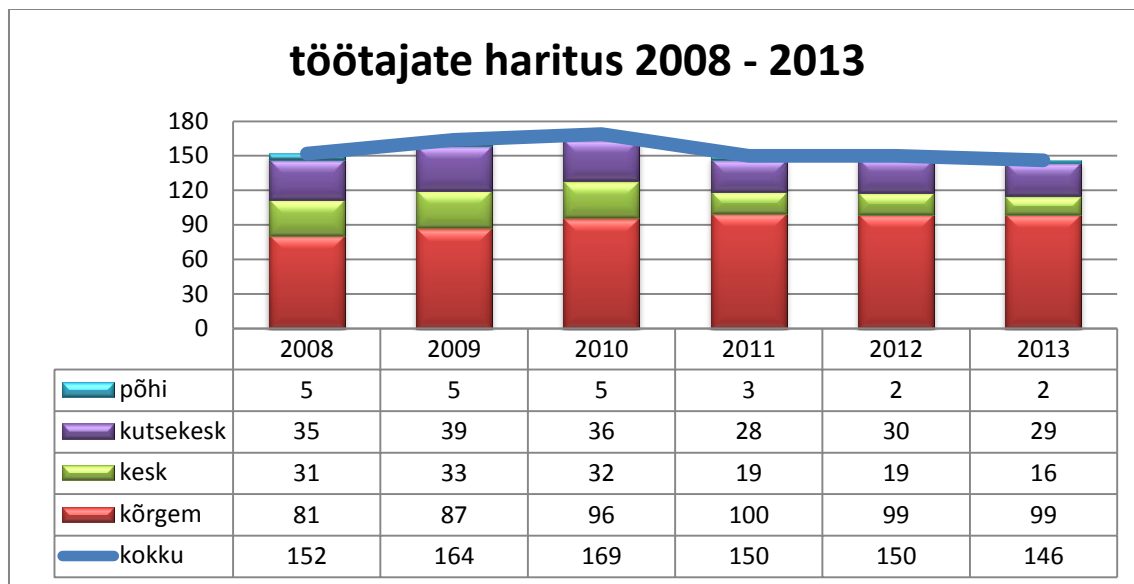
Sama graafik protsentides.



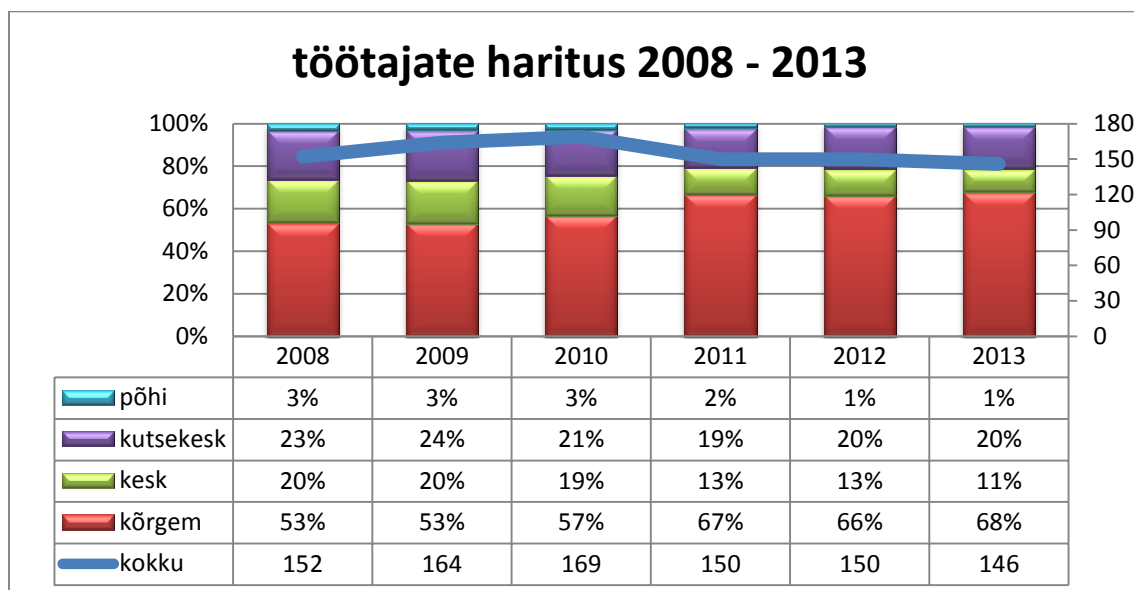
Joondiagramm (sinine joon) näitab töötajate koguarvu. Tulpdiagrammid näitavad naiste – (roheline tulp) ja meeste (punane tulp) % töötajate üldarvust. Kuna töötajad on peaauglikult kas mees- või naissoost, siis on meeste ja naiste üksteise peale tõstetud tulpade poolt kirjeldatavate arvvaartuste summa 100%

2 Haridus

Näitab kollektiivis töötavate inimeste hariduslikku jaotust ehk millist kõrgeimat haridust tõendavat diplomit ta omab. Näiteks, kui inimesel on ette näidata nii põhikooli - kui ka gümnaasiumi diplom, siis statistikas kajastatakse teda vaid gümnaasiumi diplomi omajana.

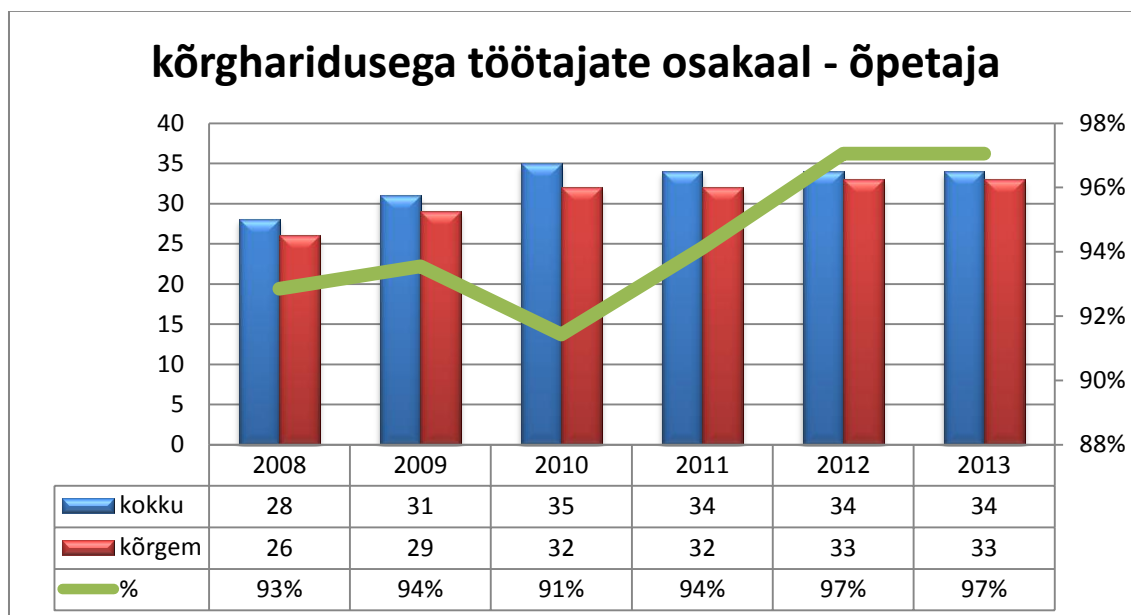


Sama graafik protsentides

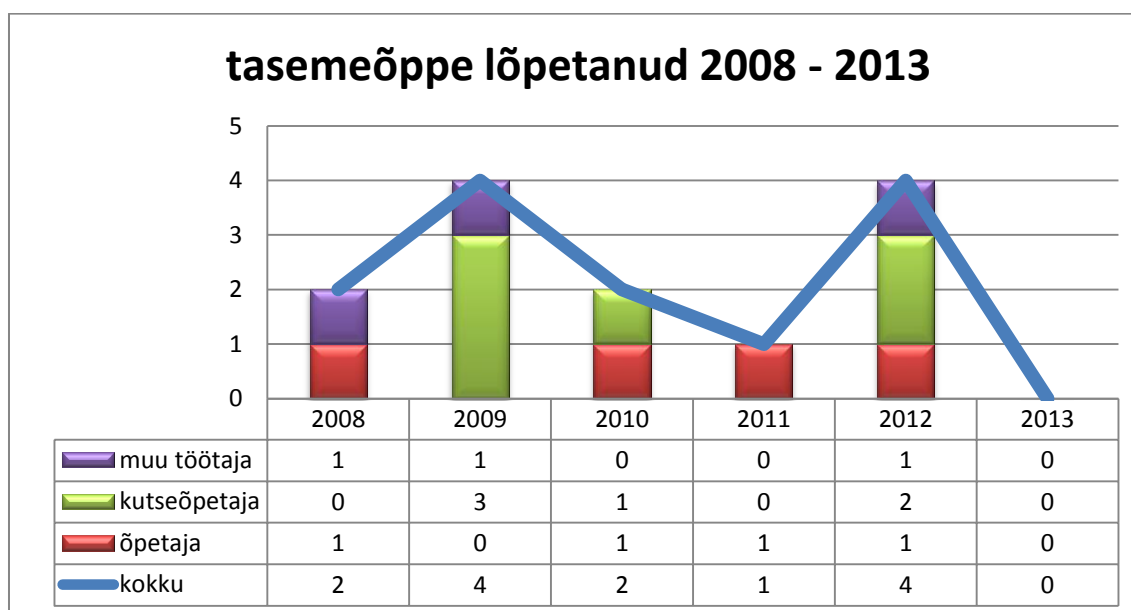


Töötajate koguarv on kujutatud joondiagrammiga

Kõrgema haridusega õpetajate % õpetajate koguarvust (suurim võimalik väärtus = 100%).

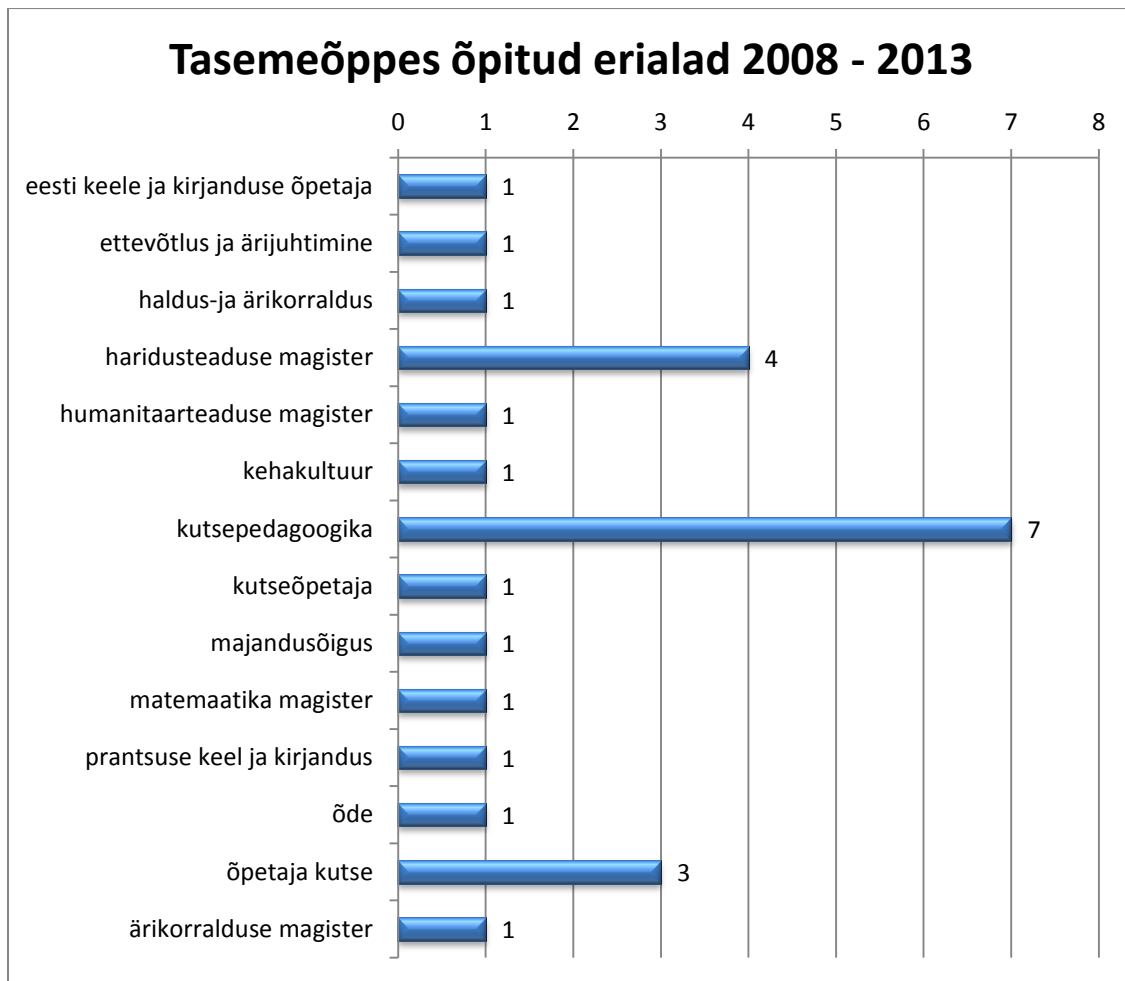


Tasemeõppe lõpetanute arv



Sinine joondiagramm näitab tasemeõppe lõpetanute koguarvu. Eraldi on välja toodud kutseõpetajad (roheline tulp) ja õpetajad (punane tulp) ning ülejäänud töötajad (lilla tulp).

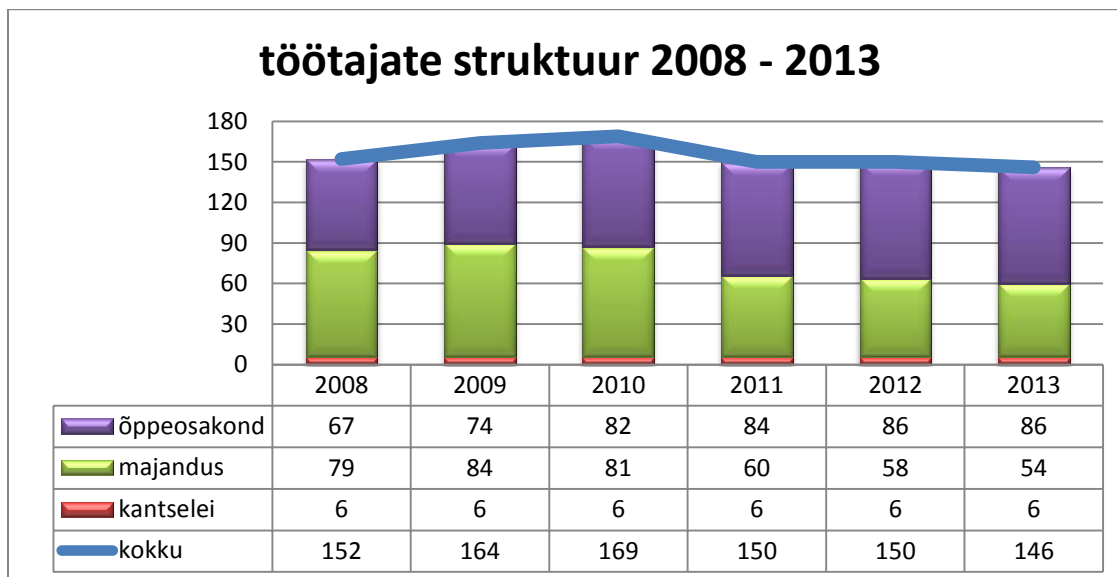
Graafik näitab mis erialadel (ja mitu inimest) on tasemeõppes õppinud



3 Struktuur

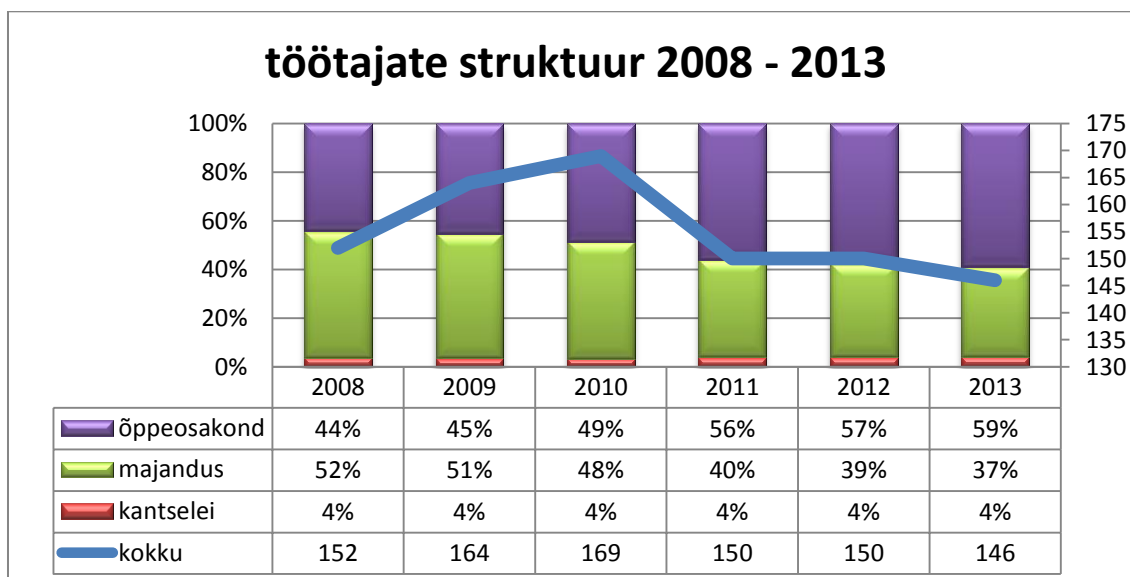
Näitab, mis millistes struktuuriüksustes kui palju inimesi hõivatud on ehk millega keegi tegeleb või üldisemalt – millega kool tegeleb

Kooli struktuur on jaotatud kolmeks: õppeosakond, majandus ja kantselei



Sinine joondiagramm näitab töötajate koguarvu

Kui kõikidesse kategooriatesse asetunud inimeste arvude summa võrdub töötajate üldarvuga, siis on kõik oma koha leidnud.

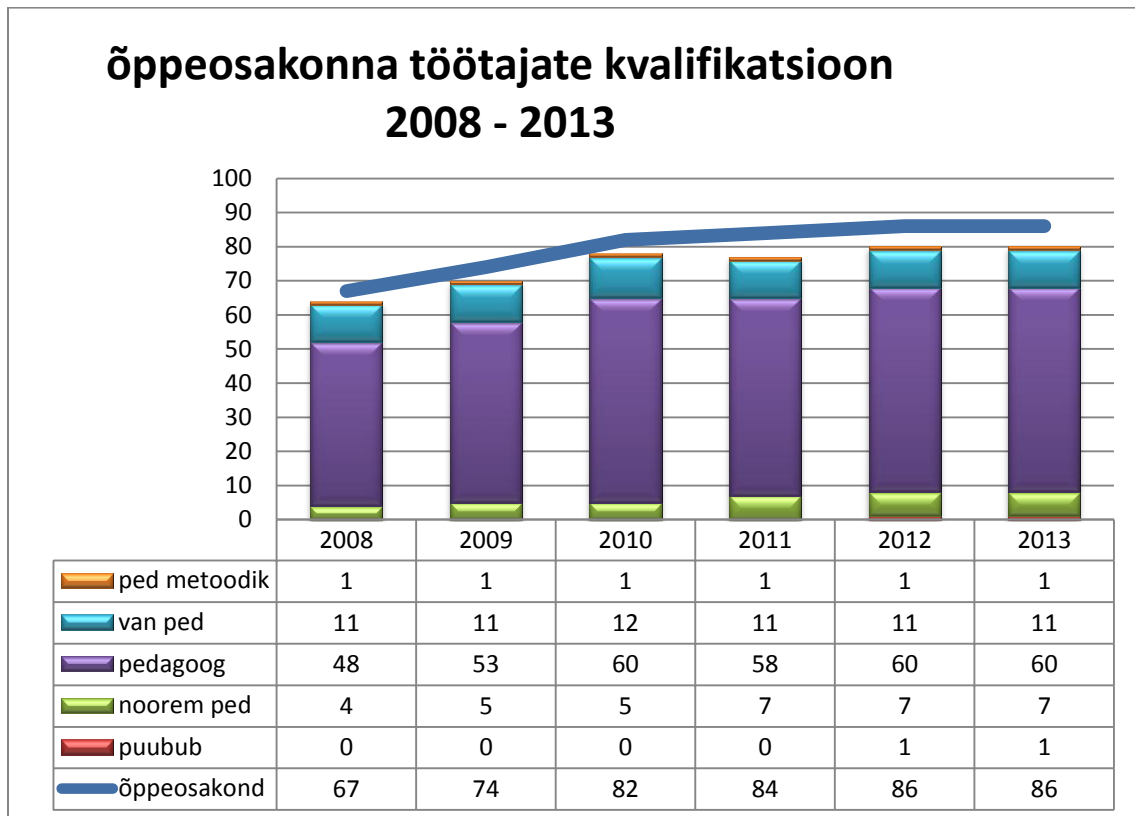


Töötajate koguarv on kujutatud sinise joonega

4 Õpetajate kvalifikatsioon

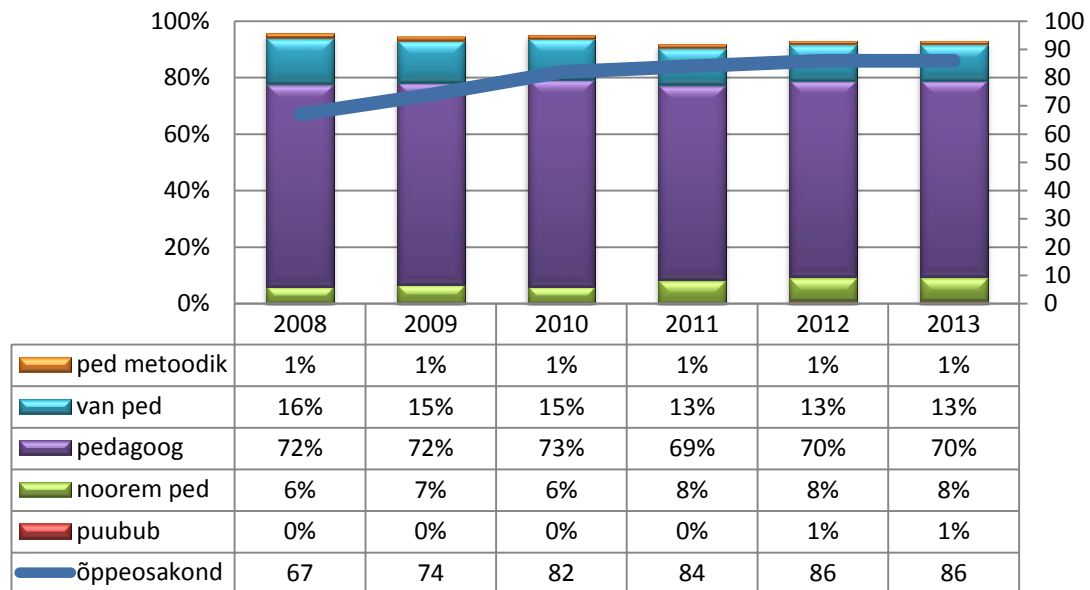
Näitab milline on meie õpetajate erialane tase, mille hindamiseks on välja töötatud mõõdikud, millega õpetajaid mõõdetakse. Õpetaja taseme suhe mõõdikusse on kaunis oluline kriteerium tema palgaastme määramiseks, sellest tulenevalt nimetatakse seda kvalifikatsiooniks.

Õpetajate kvalifikatsioon on jaotatud 5ks: pedagoog-metoodik, vanempedagoog, pedagoog, noorempedagoog, kvalifikatsioonita



Joon- ja tulpdiagrammi vahele jääb pilu, see jätab kentsaka mulje, et peale nende, kellel on vastav kvalifikatsioon ja peale nende, kellel kvalifikatsioon puudub, on veel mingi kirjeldamatu kooslus. Just nii see ongi, sest osadel õppeosakonna töötajatel ei peagi kvalifikatsiooni olema (näiteks viipekeele tõlk või vastuvõtukomisjoni ja täiendkoolituse sekretär jms).

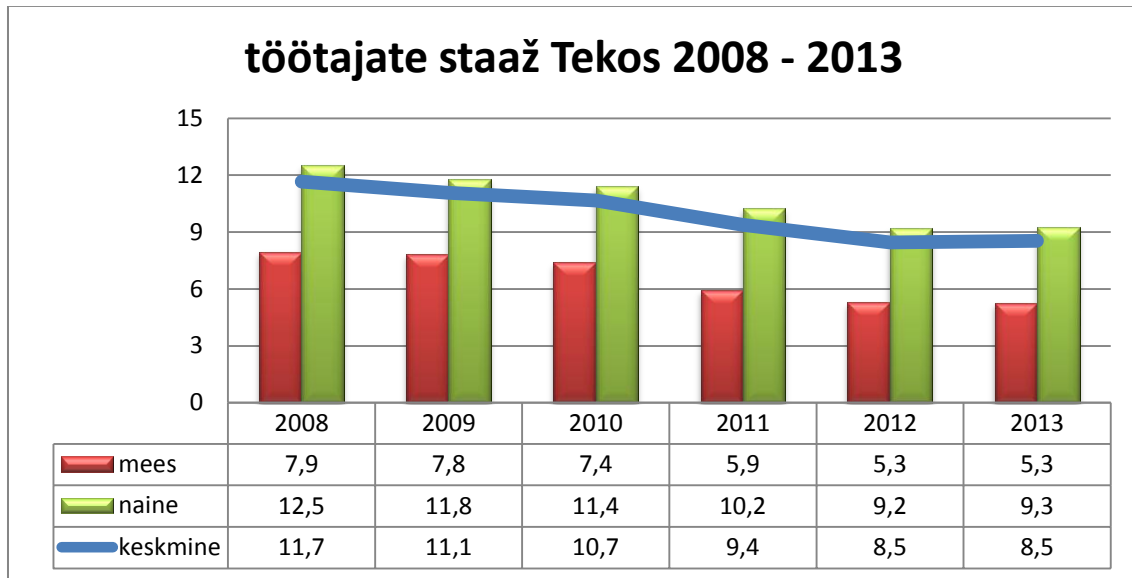
Õppeosakonna töötajate kvalifikatsioon 2008 - 2013



Ülaltoodud põhjusel on kõikide kvalifikatsioonide summa < 100%

Staaž

Staaži all mõeldakse inimese tööl olnud aega Tallinna Teeninduskoolis



Graafik näitab tööl olevate inimeste keskmist tööstaaži (sinine joondiagramm).

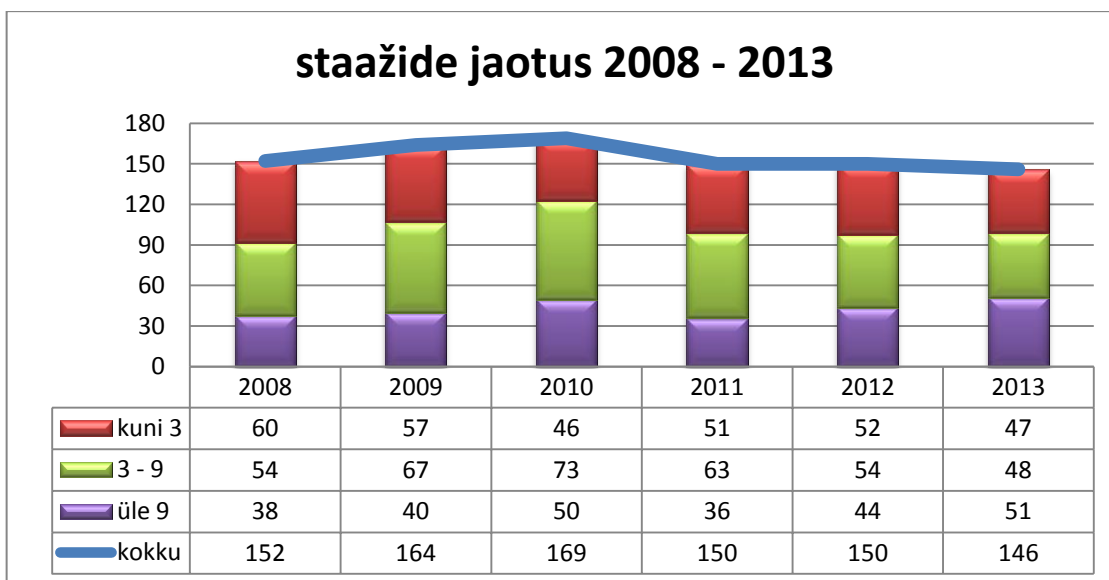
Kui mingil aastal staaži tulp või joon langeb (läheb väiksemaks), siis tähendab see, et uusi töötajaid on juurde tulnud või pikaageid töötajaid on töölt on lahkunud.

Kui mingil aastal staaži tulp tõuseb (läheb suuremaks), siis tähendab see, et töölt on lahkunud väikese staažiga töötajaid.

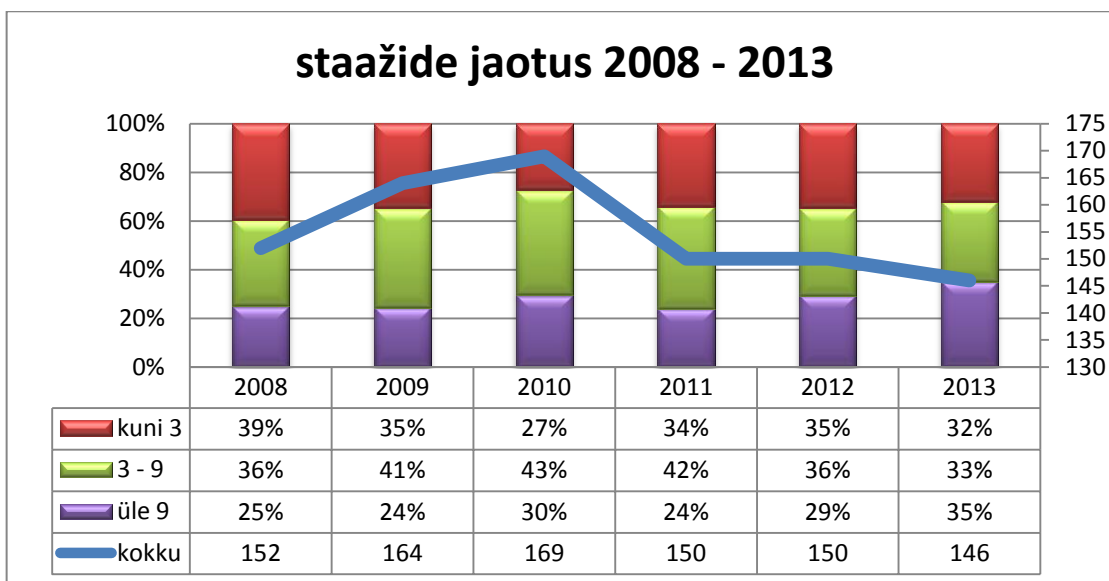
Kõrgem tulp võib kõneleda asutuse stabiilsusest ja töötajasõbralikkusest

Staaži jaotus aastate jooksul.

On vaadatud nn noori, kuni 3 aastase staažiga kolleege ja neid, kes 3x nii palju on vastu pidanud (üle 9 aastase staažiga)



Sama graafik protsentides



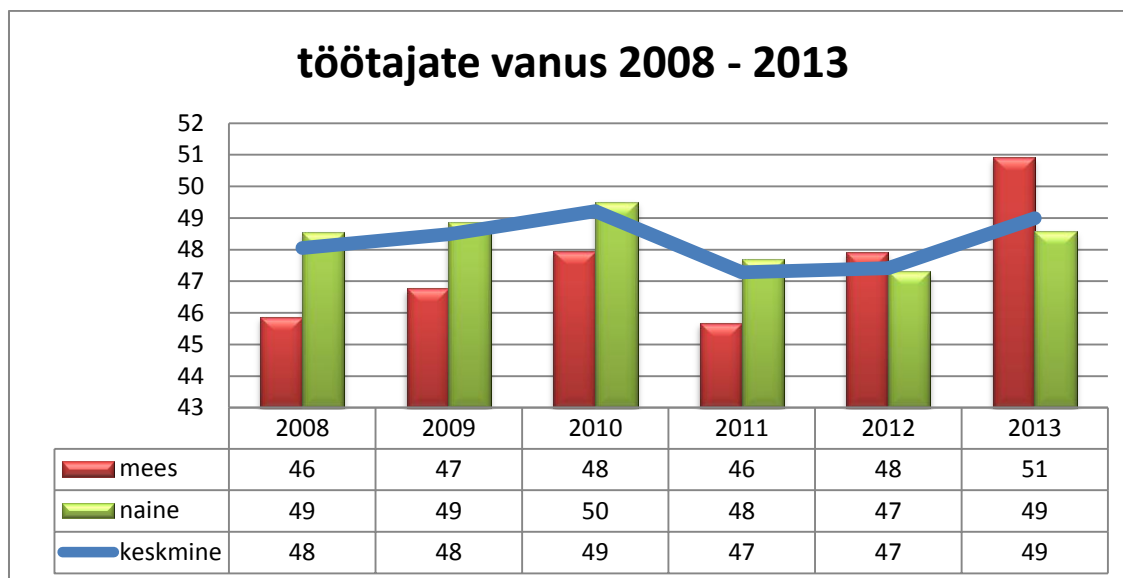
Joondiagramm näitab Tekos töötavate inimeste koguarvu

5 Vanus

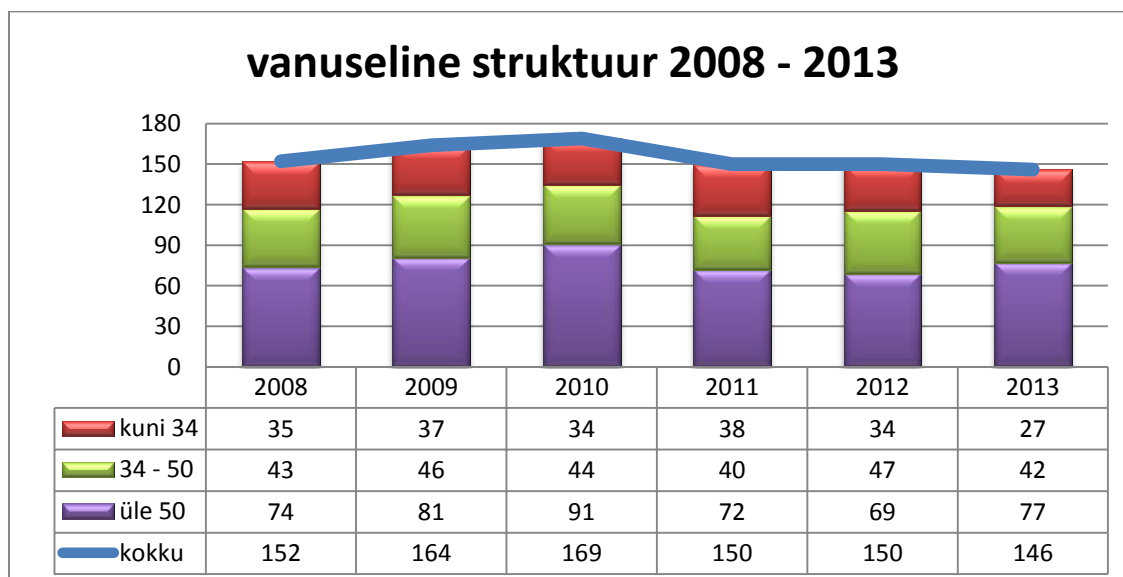
Vanus on elatud aeg sünnihetkest kuni andmete fikseerimise hetkeni.

Aeg on sündmuste kestvuse ja nende vahelise intervalli (kauguse) mõõt.

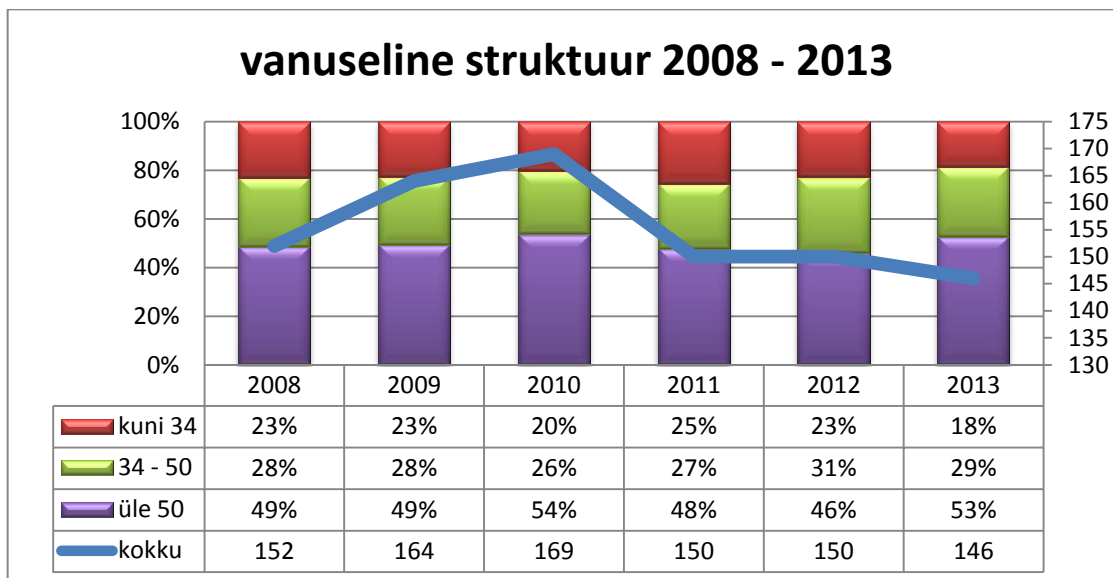
Kõikide töötajate vanuste aritmeetiline keskmine (sinine joondiagramm) võrrelduna erinevast soost (neid on kaks varianti) inimeste keskmise vanusega.



Vanused on jaotatud meelevaldseteks vahemikeks. Vahemiku alumiseks piiriks on võetud Kristuse iga (33 aastat) ja ülemiseks piiriks on võetud poole sajandi juubel



Graafik näitab mitu % töötajatest on alla Kristuse ea, teiselpool esimest suurt juubelit ja seal vahel. Nende vahemikega on kõik töötajad hõivatud, seega üksteise peale tõstetud tulpade väärtuste summa annab 100%.



Sinine joondiagramm näitab töötajate koguarvu

6 Tulek ja minek

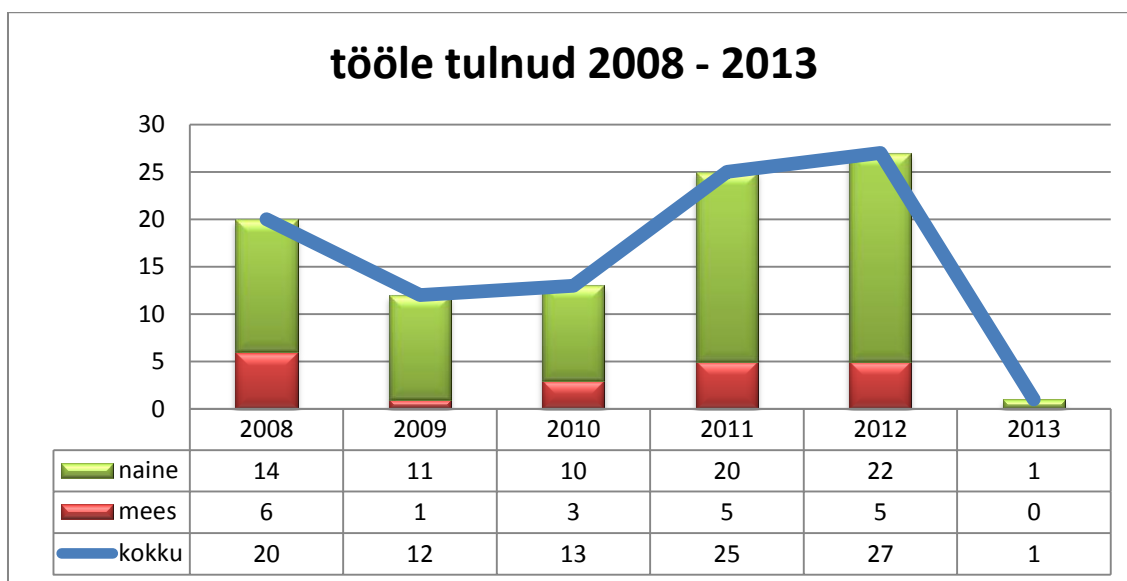
Vaadatakse tööle tulnud ja töölt lahkunud inimeste arvu ja liikumise põhjuseid.

Tööjõu kõikumine on üks firma stabiilsuse iseloomustajaid ja on viimasega pöördvõrdelises seoses – mida väiksem on tööjõu liikuvus, seda suurem on firma stabiilsus ja vastupidi.

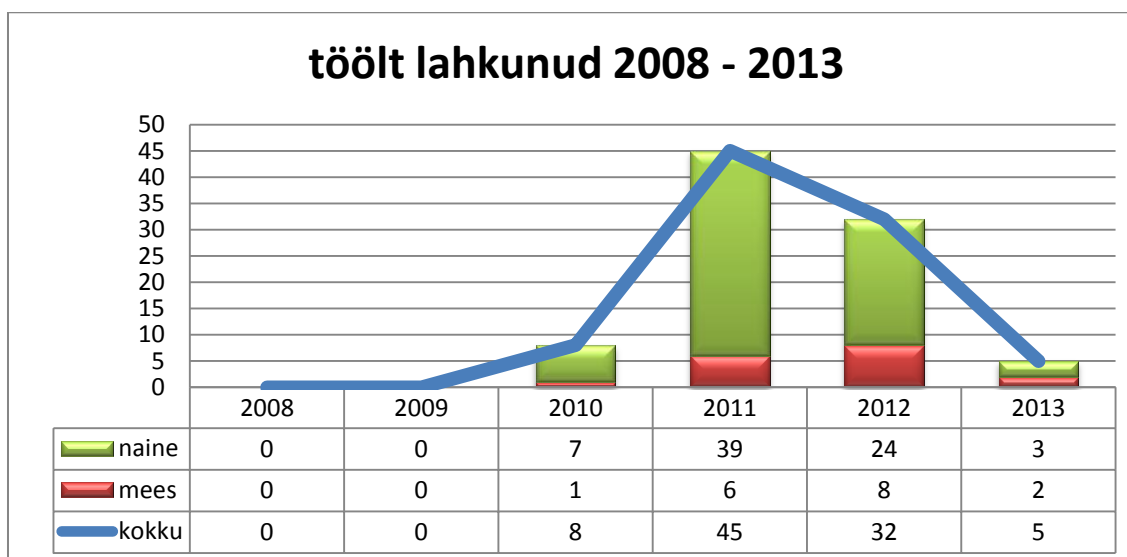
Tavajuhul on tööle tulnute arv ja töölt lahkunute arv võrdne.

Kui tulijaid on rohkem kui minejaid, siis on tegemist asutuse kasvamisega, kui vastupidi, siis on tegemist asutuse väiksemaks muutumisega, kõdumisega matemaatilises terminoloogias.

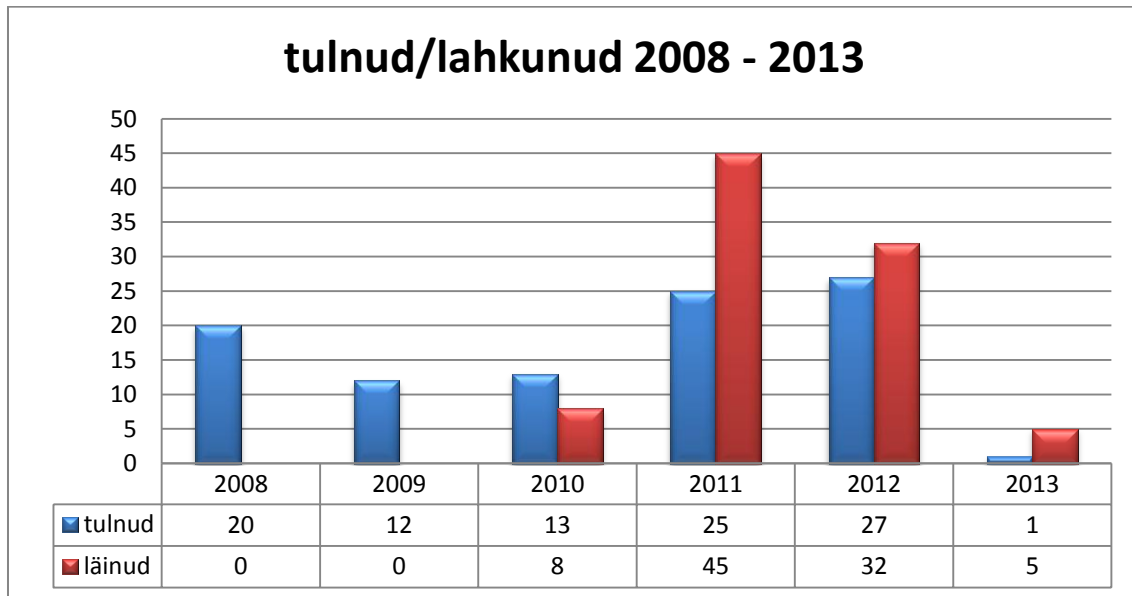
Kui muudatused toimuvad ühes suunas, siis firma selles suunas areneb. Mida kõikumavam see näitaja aja jooksul on, seda ebastabiilsem on firma. Kooli puhul võib stabiilsust kõigutada demograafiline olukord, maine, sisekliima jms.



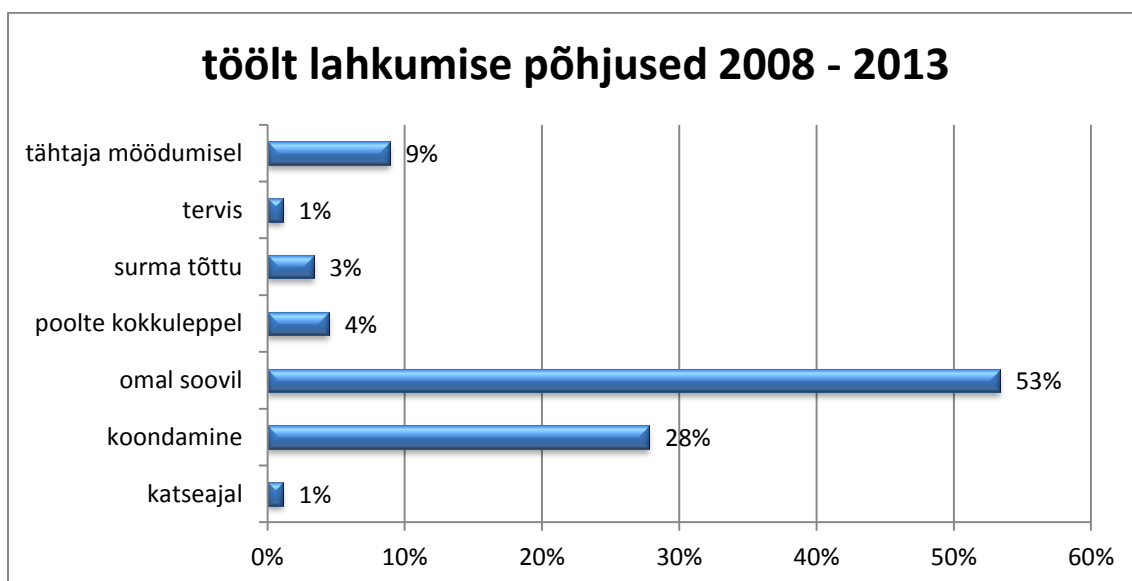
Sinine joon näitab aastate keskmist liikumist.



Läinud/tulnud inimesed kõrvuti asetatuna



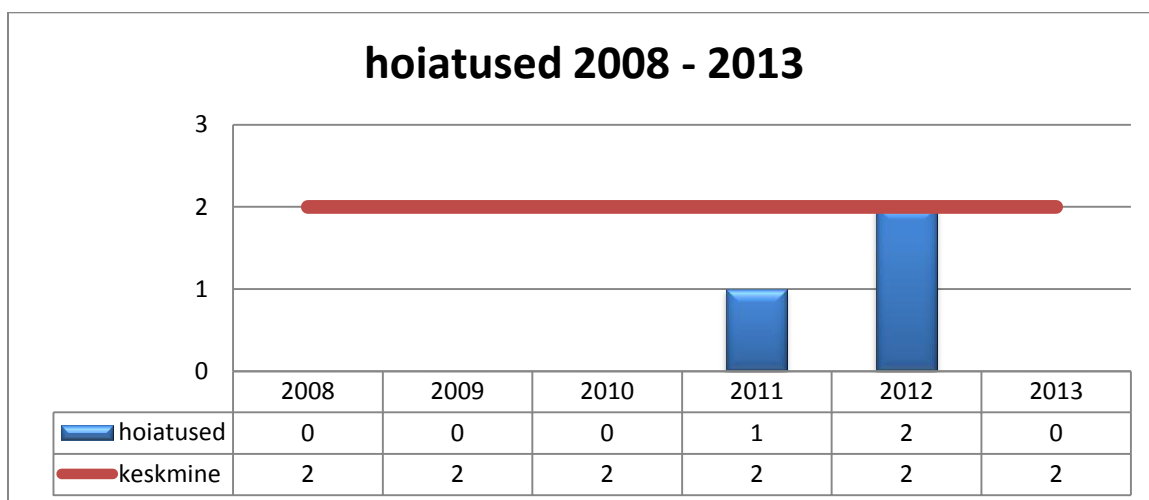
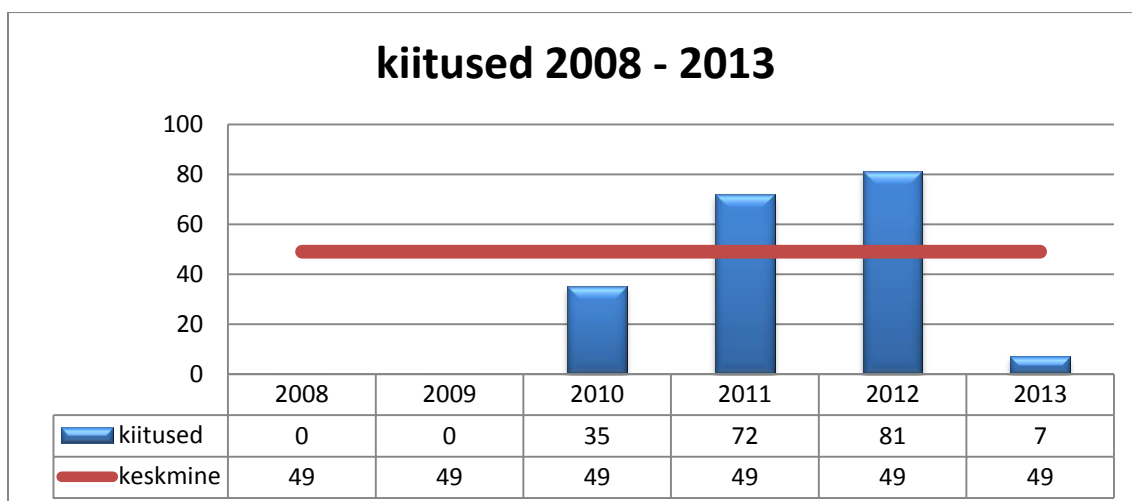
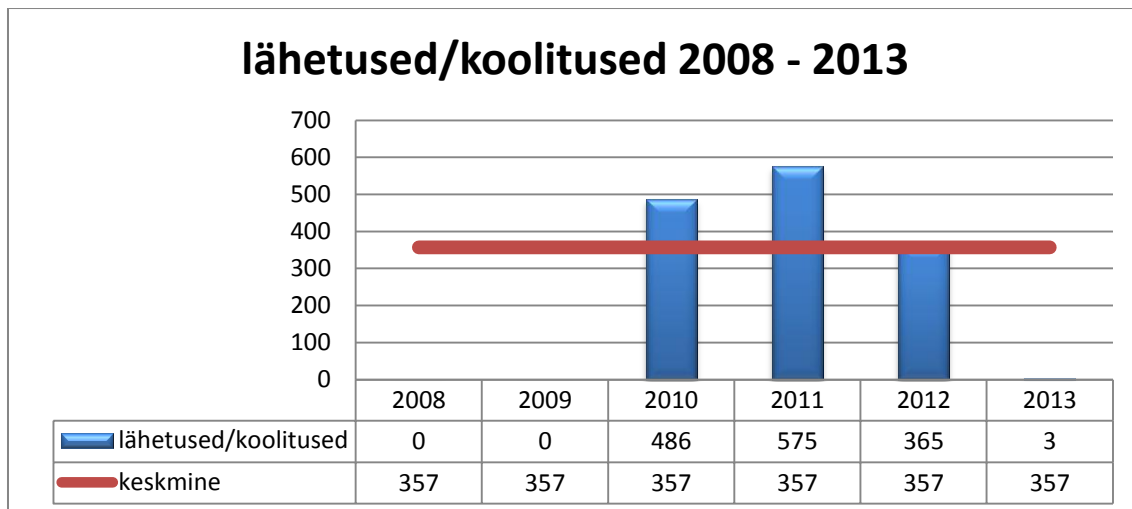
Töölt lahkumise põhjused oleme jaganud seitsmesse kategooriasse ja nendesse jotumine on olnud selline:



7 Kiitus, laitus ja lähetus

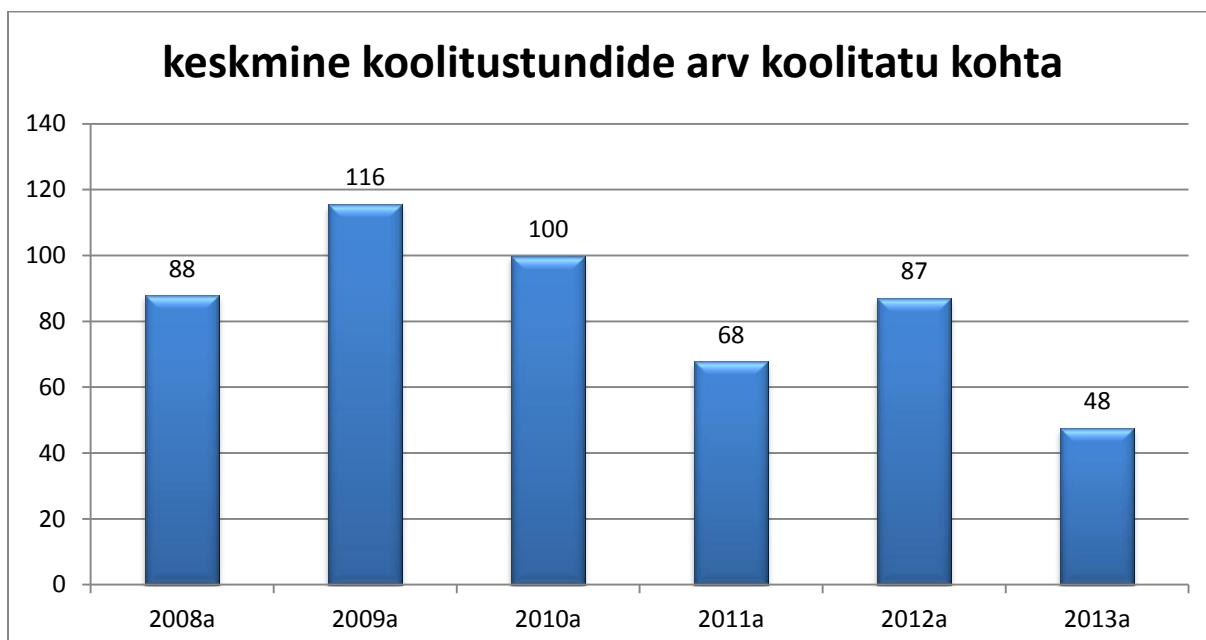
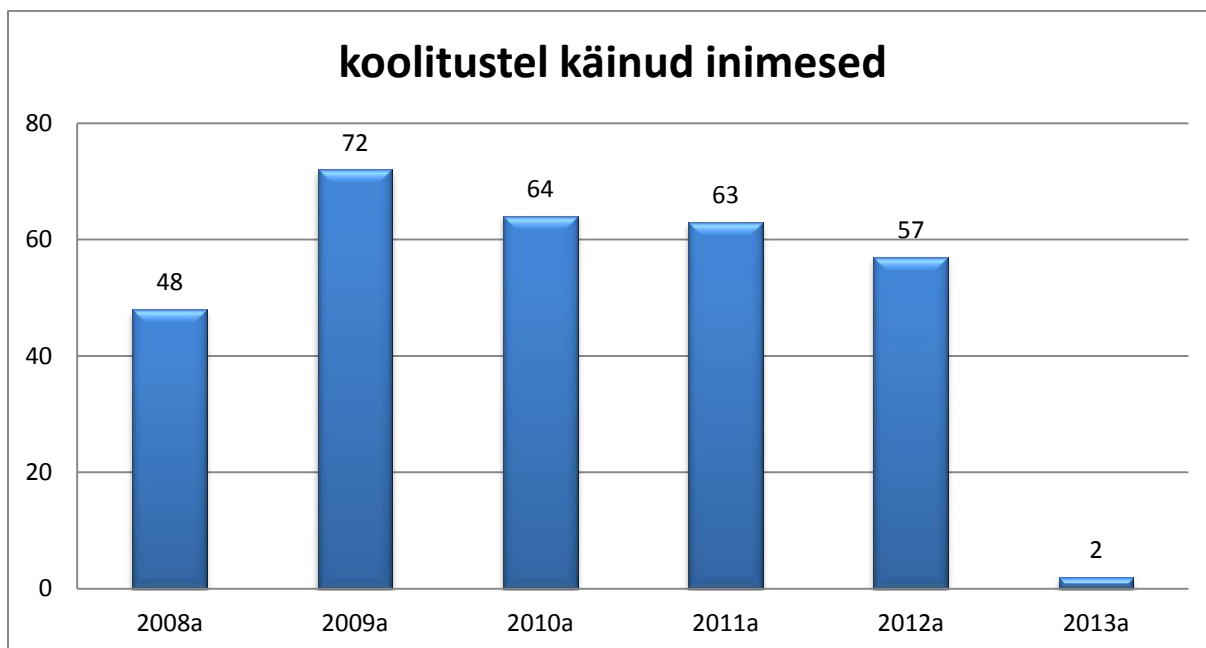
Kas ja kui palju on koolitustel käidud ning kiita või laita saadud

Sinine tulpdiagramm näitab pealkirjas toodud parameetri dünaamikat, joondiagramm näitab vastava parameetri aastate keskmist väärtust



8 Pedagoogide täienduskoolitused (Allikas: EHIS)

graafik näitab mitu erinevat inimest käis mingil aastal koolitusel. Kui keegi käis 8x aastas, siis statistikas kajastub ta ühe inimesena, st kirjeldatakse koolitusel käinud inimeste (mitte kordade) arvu



9 Kõige auväärsemad

9.1 Vanus

Kõige auväärsemas eas Teko töötajad on üle 70 aasta vanad. Kuna nad ilmselt isegi enda vanust ei usu, siis nimesid me siin välja ei too.

Esimesed kolm kohta on sellised:

1. vahva inimene: **79** aastat, 4 kuud ja päevi
2. vahva inimene: **77** aastat, 2 kuud ja päevi
3. vahva inimene: **76** aastat, 7 kuud ja päevi

9.2 Staaž

Nominentide hulgas oli suur rebimine, esikolmik kujunes selliseks:

- | | |
|----------------------|-----------------------------------|
| Sirvi, Aet | 43 aastat, 5 kuud ja päevi |
| Tenok, Sirje | 37 aastat, 7 kuud ja päevi |
| Golovatjuk, Ljudmila | 36 aastat, 7 kuud ja päevi |

Siiras austus neile

Järelsõna

Kõik