



Tallinna Teeninduskooli kooli nõunike kogu koosoleku protokoll nr 1-5/1

Tallinn

2. veebruar 2016

Algus: 8.30

Lõpp: 9.50

Juhatas: Tanel Keres

Protokollis: Evelin Rajasalu

Võtsid osa: Tanel Keres, Jaan Marjundi, Viiu Magnus, Marika Vihermäe, Andrus Laaniste

Puudus: Reelika Eerik, Toomas Undusk, Marje Riis

Lisaks osales: Meeli Kaldma, Aive Antson, Merle Kangur

Päevakord:

1. Töökohapõhise õppe organiseerimine PRÕM projekti raames
2. 2016. a eelarve ja 2015. a täitmine
3. Kooli nõunike kogu 2015. a tööaruanne

KUULATI:

1. Töökohapõhise õppe organiseerimine PRÕM projekti raames

Aive Antson- kaubandusettevõttele sobiks hästi üheks õppetöö osaks töökohapõhine õpe. Oleme ettevõtetega koostööd teinud ja läbirääkimisi pidanud. CoMarketiga jõudsime müügikorralduse erialal tunnijaotusteni välja. Ressursijuht oli ettevõttest, kes seda asja ajas. Nad arvasid, et õpe on vajalik kaupluste juhatajatele. Siis ikkagi nende töötajad otsustasid õppes mitte osaleda, sest nad ei tahtnud koduseid ülesandeid teha. Ilmselt nad mõtlesid lihtsamast täiendusõppest, lõpuks jäi 5 inimest. Ma küll kutsusin neid siia, et õppetööd tutvustada, aga kahjuks CoMarket pole oma kaupluste juhatajatega siia tulla saanud. 5 inimest on huvitatud sügisel õppetööd alustama.

Meeli Kaldma- inimesed ei ole veel jõudnud järelduseni, et elukestev õpe ja enda arendamine on oluline.

Viiu Magnus- kas see õpe oleks pidanud lõppema eksamiga?

Aive Antson- jah, kutseksamiga.

Üldine arutelu.

Merle Kangur- kohtumisi töökohapõhise õppe tutvustamiseks on toimunud ja suvel vastuvõtu ajal saatsime vastava reklaami otse kauplustekettidele.

Aive Antson- koostöö jätkub kevadperioodil uute jaekaubandusettevõtete juhtidega.

Koduekstra töötajad on meil õppinud ja sooviksid müüja-klienditeenindaja töökohapõhise õppe oma töötajatele avada. Juhatajad on praegu oma meeskondi kokku panemas ja nad on õppest väga huvitatud. Plaan on õpe avada aprillikuus.

Meeli Kaldma- peame veel otsustama, kas teha talvist vastuvõttu, seni pole see õnnestunud vähese huvi tõttu.

Aive Antson- praegu peame läbirääkimisi, et kas kutseksamit saaks viia õppes sisalduvate kaubagruppide põhiseks, mis on praegu liiga toidukauba põhine?

Uutest õppekavadest on loomisel teenindusprotsessi korraldaja ja müügiprotsessi korraldaja, mis on jätkuõppekavad. Õppekavade tegemisel jälgime, et ei oleks kattumist olemasolevate õppekavadega. Üldine arutelu.

1.1. Otsustati: võtta informatsioon teadmiseks ja teavitada tööandjaid-partnereid töökohapõhise õppe võimalustest.

2. 2016. a eelarve ja 2015. a täitmine

Tanel Keres- selle aasta eelarve on väiksem, aga miks väiksem?

Meeli Kaldma- ca 100 koolituskohta on vähem (õpilasi vähem) ja sellepärast vähenes ka eelarve umbes 100 000 € võrra (eelarve tabelid lisatud protokollile). Peame leidma kokkuhoiukohtad, aga esialgu mitte otsese õppetöö arvelt. Loobusime juba ühest autost, keerasime kütet väiksemaks, tõstisime teenuste hindu. Majandamiskulusid on riigi poolt koomale tõmmatud. Toitlustusteenuse pakkumine on meil hästi kasvanud, ka täiendkoolituse maht tõusis oluliselt eelmisel aastal ja loodame kasvu ka sel aastal. Majanduskuludes jäime 2015. a plussi. Projektide rahad, mis olid aastatega kogunenud kanti eelarvesse üle umbes 30 000 €, mille kasutasime personalikuludeks ja seal ülejääki ei jäänud.

Üldine arutelu.

2.1. Otsustati: võtta informatsioon teadmiseks.

3. Kooli nõunike kogu 2015. a tööaruanne

Tanel keres- aruanne lisatud teemade osas, mis said käsitletud 2015.

3.1. Otsustati: võtta informatsioon teadmiseks.

Järgmine koosolek toimub 03.05.2016 kell 8.30 direktori kabinetis.

(allkirjastatud digitaalselt)

(allkirjastatud digitaalselt)

Tanel Keres
Juhataja

Evelin Rajasalu
Protokollija