

# Teko tegevuskava 2016-2019

# Lisa 1

Eesmärk 1 Teko võimaldab tööturu vajadustega arvestavat ja elukestvale õppele orienteeritud kutseharidust ja koolitust õpilastele ja koolivälistele huvigruppidele.				
Valdkond	Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja / ressurss RE – riigieelarve OV – omavahendid PR – taotletav projektitoetus	Eeldatav tulemus
Juhtimine	Alaeesmärk 1.1: RKT on täidetud planeeritud ja analüüsitud juhtimistegevuse kaudu / indikaator: vastuvõtuplaani täitmine			2016 – 100%
				2018 – 100%
				2020 – 100%
	Tegevus 1 Realistliku RKT kavandamine	1x aastas	Direktor, vastuvõtjuht, projektijuht / RE, PR	Vastuvõtuplaan on täidetud
Tegevus 2 Kooli struktuuri vajaduspõhine muutmine	1 x aastas	Direktor / RE OV	Struktuur on vastavuses eesmärkide täitmisega	
Tegevus 3 Ühtse virtuaalse inforuumi kokkuleppimine ja kasutuselevõtt	2020	Arendusjuht, infojuht, IT juht / RE, OV	2016 - Koondatud info siselehele 2018 – ühtne inforuum 2020 – omavahel suhtlevad inforuumi programmid	
Strateegiad ja poliitikad Õppetegevus Huvigrupp: Õpilased	Alaeesmärk 1.2: Kõik tasemeõppe õppekavad vastavad kutsestandarditele ja/või on koostatud vastavalt seadusandlusele koostöös tööandjatega ning järgivad tööturu muutusi / indikaator: õpilased õpivad antud õppekavadel			Õppekavad vastavad kutsestandardile või tehtud koostöös tööandjatega 31.12.2016
	Tegevus 1 Õppekavaarenduse	pidev	Õppedirektor, õppejuht, juhtivõpetajad / RE	Baastase 2016 - 87 %

	protsessi operatiivsuse tagamine / Indikaator: Õpilaste rahulolu õppe sisu ja meetoditega			Sihttase 2018 – 87% Sihttase 2020 - 87%
	Tegevus 2 Valikainete sisu kohandamine vastavalt tööjõuturu vajadustele	1x aastas ülevaatus	Juhtivõpetajad / RE	Tööandjatega on läbi räägitud ja valikainete sisu kohandatud tööjõuturu vajadustele
	Tegevus 3 Jätkuõppekavade koostamine igas valdkonnas	pidev	Õppedirektor, metoodik, juhtivõpetajad / RE, PR	Igas valdkonnas on olemas jätkuõppekavad
Strateegiad ja poliitika Õppetegevus Huvigrupp: Õpilased	Alaeesmärk 1.3: Kutseeksami edukalt sooritanud õpilaste osakaal lõpetajate arvust on tõusnud / indikaator: kutseeksami edukalt sooritanute osakaal lõpukursuste õpilastest			2016 - määratakse baastase 2018 - 80% 2020 - 90 %
	Tegevus 1 Koostöö tööandjatega õppetöö tulemuste tööjõuturule vastavaks muutmisel. Toimuvad regulaarsed kohtumised tööandjatega, infovahetus, ümarlauad ja koolitused praktikajuhendajatele.	pidev	Direktor, juhtivõpetajad / RE, PR	Tööandjate rahulolu õppekava ja lõpetajate tasemega 2016 – Määratakse baastase, edaspidi rahulolu tõuseb, ettepanekuid arvestatakse õppekavade elluviimisel
	Tegevus 2 Kutseeksamite läbiviimiseks korraldatakse eelnevaid kohtumisi ja arutelusid Kutsekoja ja tööandjate esindajatega, et maksimaalne võimalik arv õpilasi sooritaks kutseksamid	pidev	Õppedirektor, juhtivõpetajad / RE, PR	Baastase 2015 – 9 õppekaval viiakse läbi kutseeksameid Kutseeksameid viiakse läbi koolis kõikidel õppekavadel aastaks 2020
	Tegevus 3 Kavandada õppekavadesse rohkem spetsialiseerumise võimalusi sh tagada erinevate tasemete õppekavade olemasolu	pidev	Direktor, õppedirektor, metoodik / PR	Tekos on olemas erinevate tasemete õppekavad ja õppekavades on spetsialiseerumise võimalused vastavalt olemasolevatele kutsestandarditele
	Strateegiad ja	Alaeesmärk 1.4: Õpilane tahab Tekos õppida / Indikaator: õpilaste väljalangevus		

poliitika Õppetegevus Huvigrupp: Õpilased				2018 - 22 %
				2020 - alla 20 %
	Tegevus 1 Õpilaste kaasamine kooli tegevuste/ sündmuste korraldamisesse ja läbiviimisesse / Indikaator: õpilaste rahulolu	Pidev, tööplaanil alusel	Arendusjuht, huvijuht, infojuht / RE, OV	vähemalt 30% häid ja vähemalt 55% väga häid hinnanguid
	Tegevus 2 Toetada välispraktika ja välisprojektides osalemist, (suurendame/uuendame partnerite ringi)	Projektiplaanil alusel	Arendusjuht, projektijuht / PR	2016 - Tekol on olemas rahvusvahelistumise programm ja toimime selle järgi
Tegevus 3 Projektikogemuste edastamine õpilaselt õpilasele	Vastavalt praktikatele	Projektijuht / PR	Praktikakonverents 1x aastas	
Strateegiad ja poliitika Õppetegevus Huvigrupp: Õpilased	Alaeesmärk 1.5: Edasiõppijate ja lõpetanute hõivatus tötmine / Indikaator: % lõpetajatest, kes on rakendatud tööturul või õppimas			Baastase 2015 - 73 %
				2018 - 80 %
				2020 - 85%
	Tegevus 1 Koostöö kõrgkoolide ja tööandjatega	pidev	Direktor, õppedirektor / RE	Toimub koostöö vähemalt kahe kõrgharidust andva kooliga
Tegevus 2 Kutseõppe eeltutvustamine sh koostöö HEV õpilaste eelnevate koolidega.	Iga aasta õppeaasta alguses	Direktor, vastuvõtjuht, tugikeskus / RE	Tugikeskus ja õpetajad on informeeritud ja ettevalmistatud HEV õpilastega tööks	
Tegevus 3 Edasiõppijate toetamine valikkursustega	1x aastas	Õppedirektor, õppejuht / RE	Õppetöös on arvestatud edasiõppijate soovidega neile valikkursuste läbiviimisega	
Tegevus 4 Teiste Tallinna kutsekoolidega koostöös tutvustatakse kutseõpet ja tehakse koostööd Tallinna üldhariduskoolidega	Vastavalt kokkulepitud tegevusplaanile	Direktor, vastuvõtjuht, arendusjuht / RE, PR	Igal aastal on toimunud erialade tutvustamine üldhariduskoolide õpilastele vastavalt kokkulepitud tegevustele, toimiv infovahetus kutsekoolide ja üldhariduskoolide vahel	
Tegevus 5 Tugistruktuuride töö efektiivistamine ja tegevuste laiendamine HEV õpilaste toetamiseks	2016	Õppedirektor, tugikeskuse juht / RE, PR	Töötatakse välja tegutsemisjuhised HEV õpilaste toetamiseks ja selgitatakse tugikeskuse töötajate ja õpetajate rolle HEV õpilase toetamisel	

Strateegiad ja poliitikad Õppetegevus Huvigrupp: Õpilased Õpetajad	Alaeesmärk 1.6: Eestikeelsele õppele ülemineku toetamine / Indikaator: eesti keele tasemeeksami (B2) sooritanute osakaal kõigist eesti keele tasemeeksami teinud kutseõppuritest			Baastase 2014 – 19 % 2018 - 25 % 2020 - 32 %
	Tegevus 1 Pakkuda võimalusi keeleliseks integreerimiseks läbi koolielu sündmuste / indikaator: Eesti keeles toimuva õppe osakaal kutsekeskhariduse õppekavadel	Vastavalt indikaatoritele	Huvijuht, õpetajad / RE, OV	Baastase 2014- 20 % 2018 – 40% 2020 - 60 %
	Tegevus 2 Keelementorlus-süsteemi loomine õpetajatele / Indikaator: Pedagoogide keeletase	2016 september	Metoodik / PR	Pedagoogide keeletase on vähemalt B2 tase eesti keeles; neile, kes eesti keeles tundi annavad, C1 taseme nõue
	Tegevus 3 Õpilasvahetus eesti koolides venekeelsetele õpilastele	1x aastas	Arendusjuht / PR	Toimub regulaarne õpilasvahetus
Huvigrupp: Töötajad	Alaeesmärk 1.7: Iga töötaja on Teko positiivse maine kujundaja / indikaator: maine tõus; küsitlustest, näit sisseastujad ja/või tööandjad			2016 – määratakse baastase ja sihtrühmad (rahulolu küsitlus, positiivsed meediakajastused) 2018 - tõuseb 2020 - tõuseb
	Tegevus 1 Ühistegevuse toetamine (seminarid, infohommikud)	2x korda aastas	Arendusjuht, direktor / RE, OV	Ühisseminare korraldatud vähemalt 2x aastas
	Tegevus 2 Iga töötaja osaleb/korraldab vähemalt 1 x aastas kooli esindaval sündmusel	Vastavalt tööplaanidele	Allüksuste juhid / RE, OV	Töötajad osalevad aktiivsed kooli sündmustel – iga töötaja on vähemalt 1 sündmuse korraldaja
Strateegiad ja poliitikad Õppetegevus Huvigrupp: Õpetajad	Alaeesmärk 1.8: Loovust, innovatsiooni ja ettevõtlikkust arendava õpikäsituse rakendamine./ Indikaator: tööplaanile vastavalt sündmuskorraldus			
	Tegevus 1 Jätkata erialavõistluste läbiviimist	1x aastas	Juhtivõpetajad, arendusjuht / RE, OV, SP	Erialavõistlused toimuvad igal aastal, võetakse osa rahvusvahelistest võistlustest
	Tegevus 2 Jätkata erialaliste ja temaatiliste sündmuste korraldamisega	Vastavalt tööplaanile	Arendusjuht, huvijuht, õpetajad / RE, OV, SP	Sündmused on hästi korraldatud ja läbi viidud
	Tegevus 3 Õpilasfirmade loomise ja tegevuse toetamine	pidev	Arendusjuht, erialaõpetajad / RE, OV, SP	Koolis on loodud tingimused õpilasfirmade tekkeks ja arendamiseks

Huvigrupp: Töötajad	Alaeesmärk 1.9: On võetud kasutusele kogemuspõhised õppemeetodid taseme- ja täiendusõppe läbiviimisel / Indikaator: välislektorite arv, moodulihindamises praktilise töö kasutus, töökohapõhises õppes õppijate arv			
	Tegevus 1 Tööandjate, välislektorite kutsumine õppetöö läbiviimiseks	pidev	Juhtivõpetajad, koolitusjuht, õpetajad / RE, PR	Välislektorite osalus on igas valdkonnas
	Tegevus 2 Praktilise õppe suurendamine moodulis, praktikute kaasamine	pidev	Metoodik, juhtivõpetajad, moodulijuhid / RE, SP	50% moodulihindamistest toimub praktilise töö kaudu
	Tegevus 3 Praktikakogemuse avalik jagamine	pidev	Juhtivõpetajad, koolipoolsed praktikajuhendajad / RE, PR	Kõik praktikakogemuste jagamised on toimunud avalikult
	Tegevus 4 Töökohapõhise õppe laiendamine	Vastavalt taotlustele	Juhtivõpetajad, projektijuht, arendusjuht / PR, OV, RE	2016 – 70 õpilast 2018 - 100 õpilast 2020 - 100 õpilast
Huvigrupp: tööandjad	Alaeesmärk 1.10: Teko pakub tööturu vajadustest lähtuvat täienduskoolitust / indikaator: uute kursuste arv/läbiviidud kursuste arv/ osalejate arv aastas			2016 – 5/47/650 2018 - 7/52/700 2020 – 8/60/770
	Tegevus 1 Kaardistada koos tööandjatega täienduskoolitusvajadus	vähemalt 1x aastas	Koolitusjuht, arendusjuht / OV, PR	Baastase 2015 on kaardistatud 30 tööandjat
	Tegevus 2 Luua täienduskoolituse tagasisidesüsteem ja koolitavate andmebaas	2015 /2016	Koolitusjuht, IT juht / RE, OV	Toimiv tagasisidesüsteem ja andmebaas
	Tegevus 3 Paindliku õppekorraldusega täienduskoolituse pakkumine (ÕK pikkus, õppevormid, õppimise koht, aeg); uued õppekavad	pidev	Koolitusjuht, metoodik / OV	Koolituste arv kasvab planeeritult, igal aastal võetakse kasutusse uusi õppekavasid
Huvigrupp: vilistlased	Alaeesmärk 1.11: Teko kaasab vilistlased õppeprotsessi läbiviimisesse ja kooli arendamisesse / indikaator: vilistlaste õppetöösse kaasamine			Vilistlased on õppetöösse kaasatud nii päevaõppes kui täienduskoolituses
	Tegevus 1 Vilistlaste andmebaasi ja esinduskogu loomine	2016	Arendusjuht, huvijuht / RE, SP	Andmebaas loodud ja uuendatav, esinduskogu loodud
	Tegevus 2 Kaardistada vilistlaste valmisolek osaleda õppeprotsessi	2016	Arendusjuht, infojuht, huvijuht, õpetajad / RE, SP	Vilistlaste õppetöös osalemiste arv kasvab

	läbiviimises ja neid kaasata			
	Tegevus 3 Kooli kodulehele / stendile vilistlaste edulood ja hilisemad saavutused	2016	Arendusjuht, infojuht / RE, OV	Andmebaas on täiendatud ja ajakohane, side vilistlastega toimib
Juhtimine Huvigrupp: partnerid	Alaeesmärk 1.12: Teko on sotsiaalselt sidus, sh rahvusvahelises mõõtnes / indikaator:			Teko omab häid sidemeid partneritega ja teeb koostööd
	Tegevus 1 Sõnastada kooli partneritega tegevuste ühisosa ja koostada koostööprogramm	2016	Direktor, arendusjuht / RE	Tekol on koostööprogramm oma partneritele
	Tegevus 2 Kooli eesmärkide ja tegevuste teadvustamine partneritele (KOV, koolid) - kutsehariduse maine tõstmine	pidev	Direktor, arendusjuht / RE	Tekol on olemas planeeritud koostöötegevused ja tegutsetakse nende järgi
Juhtimine	Alaeesmärk 1.13: Juhtkond kasutab oma töö parimaks soorituseks kaasaegseid koolitusvõimalusi / indikaator: läbitud koolitus ja rakendus			Juhtkond kasutab parimaid praktikaid juhtimisel
	Tegevus 1 Juhtivtöötajate coachingu läbiviimine	2015 /2016	Direktor / RE, OV	Läbitud arendusprogramm ja valmis arengukava
	Tegevus 2 Järgnevad osakondade meeskondade koolitused	2016-2017	Arendusjuht / RE, OV	Meeskonnad toimivad tõhusalt järgides parimaid juhtimispraktikaid
Juhtimine	Alaeesmärk 1.14: Kutseõppeasutuse kujundamine kutset andvaks koolituskeskuseks / indikaator: kutseandja kõikides valdkondades			2016 – 55%
				2018 - 70%
				2020 - 90%
	Tegevus 1 Kutse andja staatuse taotlemine kõikides valdkondades	2015-2016	Õppedirektor / RE	Kool on kutse andja staatuses kõigis valdkondades
	Tegevus 2 VÕTA süsteemi laiendamine	2017	Arendusjuht, õppedirektor, vastuvõtjuht / RE, PR	VÕTA süsteemi saab kasutada iga soovija
Tegevus 3 Moodulite kaupa õppides saab omandada kutset täienduskoolituses	2018	Koolitusjuht / OV	Täienduskoolituse õppekavad vastavad moodulitele põhiõppekavades	
Tegevus 4 Konverentside korraldamine	1x aastas	Arendusjuht, teenindusjuht / RE, OV, SP	On korraldatud päevakajalise teemaga	

	kutseõppe edendamiseks	alates 2016		konverents igal aastal
--	------------------------	-------------	--	------------------------

Eesmärk 2 Teko väärtustab oma töötajaid ja toetab nende arengut				
Valdkond	Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja/ ressurss	Eeldatav tulemus
Juhtimine	Alaeesmärk 2.1: Töötaja areng on toetatud / indikaator: töötajate rahulolu			2016 – määratletakse baastase
				2018 – rahulolu kasvab
				2020 - kasvab
	Tegevus 1 Eneseanalüüsi teostamine	1 x aastas	Arendusjuht, kvaliteedispetsialist / RE	Eneseanalüüsi kokkuvõtted on analüüsitud kooli nõukogus ja on tehtud parendusettepanekud tegevuskavasse
	Tegevus 2 Koolitusvajaduste kaardistamine ja koolitus eneseanalüüsist lähtuvalt individuaalse lähenemisega	1x aastas	Allüksuse juhid / RE, OV	Igale töötajale on kokku lepitud koolitusvajadus ja järgitakse selle täitmist
Tegevus 3 Töötaja muude oskuste rakendamine ehk töötajale muu töö pakkumine enne töölepingu lõpetamist	vajadusel	Kantselei juhataja / RE, OV	Vajadusel on teostatud ümberõpe	
	Tegevus 4 Toetada töötajaid kutsetunnistuse taotlemisel Baastase 2015: 15% õpetajatest ja 11% töötajatest omab kutsetunnistust	pidev	Allüksuste juhid / RE, OV	2020 – 60% õpetajatest ja 15% töötajatest omab ametikohale vastavat kutsetunnistust
Strateegiad ja poliitikad	Alaeesmärk 2.2: Loovust, innovatsiooni ja ettevõtlikkust arendava õpikäsituse rakendamise toetamine/ indikaatorid: iga õpetaja loob endale digivaramu ja kasutab seda aktiivselt õppetöös			2015 – baastase: 15 % õpetajatest on loonud oma digivaramu
Õppetegevus Huvigrupp: Õpilased Töötajad				2018 – 50% õpetajatest kasutab aktiivselt digivaramut
				2020 – 80% õpetajatest kasutab aktiivselt digivaramut
	Tegevus 1 Võimaluste loomine ja osalemise toetamine rahvusvahelistes projektides	pidev	Arendusjuht, projektijuht / RE, OV, PR	50% töötaja saab kogemuse rahvusvahelises projektis osalemisel
	Tegevus 2 Stažeerimise toetamine	pidev	Juhtivõpetajad, õpetajad /	Iga õpetaja saab arengukava perioodil

			RE, PR	stažeerida
	Tegevus 3 Digivahendite kasutamise koolitused	pidev	Haridustehnoloog / RE, PR	Iga õpetaja omab oskusi digivaramu kasutamiseks 2020
Strateegiad ja poliitikad	Alaeesmärk 2.3: Töötaja on väärtustatud / indikaator: rahulolu			2016 – määratakse baastase
				2018 – rahulolu tõuseb
				2020 – rahulolu tõuseb
Õppetegevus Huvigrupp: Töötajad	Tegevus 1 Töötajate ootuste kaardistamine ja arvestamine töös	1x aastas	Arendusjuht, allüksuste juhid / RE, OV	Iga töötaja ootused on kaardistatud ja edastatud kokkuvõtetes kooli nõukogule
	Tegevus 2 Tunnustamine, tunnustussüsteemi uuendamine	Erinevad võimalused	Direktor / RE, OV, SP	Tunnustamise võimalused on omavahel kokku lepitud ja töötajad on tunnustatud
	Tegevus 3 Ühistegevused	Tööplaani järgi	Arendusjuht / RE, OV	Igalt töötajal on võimalus osa võtta ja organiseerida ühistegevust
	Tegevus 4 Töötajate motiveerimine, planeeritud vahendid ergutamiseks või terviseedenduseks eelarves	1x aastas eelarve planeerimisel	Direktor, finantsist / RE, OV	Eelarves on planeeritud vahendid ja kasutatud eesmärgikohaselt
	Tegevus 5 Töötajad kasutavad rahvusvahelist kogemuste-oma töös/ indikaator: % töötajatest aastas, kes osaleb rahvusvahelistes projektides	pidev	Metoodik, haridustehnoloog, projektijuht / RE, PR	Baastase 2015 - 8% osaleb 2018 – 9% osaleb Sihttase 2020 – 10% osaleb

<b>Eesmärk 3: Teko kasutab ressursse õppekasvatuseprotsessi arendamiseks säästlikult ja tulemuslikult</b>				
Valdkond	Tegevus	Tähtaeg	Vastutaja / ressurss	Eeldatav tulemus
Juhtimine	Alaeesmärk 3.1: Teko teeb koostööd tööandjatega, vilistlaste ja partneritega et suurendada kooli eelarvelisi ressursse / indikaatorid – OV eelarve suurenemine			2016 – tõus 3% (võrreldes 2014)
				2018 – tõus 3% (võrreldes 2015)
				2020 - tõus 3% (võrreldes 2015)
	Tegevus 1 Teko hoiab ja loob kontakte tööandjatega, kes on abiks ressursside suurendamisel.	pidev	Koolitusjuht, teenindusjuht, õpilaskodu juhataja / OV, SP	Omatulude suurenemine, õpilassündmuste toetamine sponsorlusena
	Tegevus 2 Teko rakendab vastastikust kasu silmas	pidev	Arendusjuht, infojuht,	Tööandjad on Teko head partnerid



	pidades tööandjaid mainekujunduses ja reklaamis		õppedirektor / SP, RE	võistluste jm sündmuste läbiviimisel ja õpilaste toetamisel
	Tegevus 3 Luua materiaal-tehniline baas, mis võimaldaks rahvusvahelist ja koolidevahelist õpet (videoloeng, e-kursus)	2018	Haldusjuht, arendusjuht, IT juht / PR, RE, OV	Videotehnika olemasolu ja kasutamine töös
Personal	Alaeesmärk 3.2: Õppekeskkond võimaldab saavutada õppekavade eesmärgid / Indikaator: Õpilaste rahulolu koolikeskkonnaga			Rahulolu tõuseb või on stabiilne
	Tegevus 1 Digivaramu loomine	2016/ 2017	Haridustehnoloog, õpetajad / RE	Materjalid digivaramus on õpilastele kättesaadavad ja õppetöös kasutusel
	Tegevus 2 Seadmepargi hooldus ja väljavahetusplaani koostamine vastavalt kasutustähtaegadele	1x aastas ülevaatus	Haldusjuht / RE, OV, PR	Väljavahetusplaani on koostatud ja seadmeпарк on töökorras
	Tegevus 3 Raamatukogu tegevus toetab kogu õppetööd	pidev	Raamatukoguhoidjad / RE, OV	Raamatukogu tegevus integreerub õppetöösse
	Tegevus 4 Teko muuseumi loomine	2016	Direktor, arendusjuht / OV	Teko muuseum on avatud kõikidele
	Tegevus 5 Arvutiklasside riist-ja tarkvara uuendamine	2017-2018	Haldusjuht, IT juht / RE, OV	Arvutipark uuendatud
	Tegevus 6 Tahvelarvutite kasutuselevõtt	2017	IT juht, haridustehnoloog / RE, OV	Tahvelarvutid on aktiivses kasutuses
Juhtimine	Alaeesmärk 3.3: Majanduskulud on alanenud ja eelarvest on kinni peetud ressursisäästliku tegutsemise ja analüüsil põhineva planeerimise tulemusel / indikaatorid: energiakulude kokkuhoid			
	Tegevus 1 Soojasõlme ümberehitus	2016	Haldusjuht / RE, OV	Soojasõlm on ümber ehitatud energiasäästlikumaks
	Tegevus 2 Energiaaudit	2016	Haldusjuht / RE, OV	Energiaaudit on läbi viidud ja tehtud vastavad muudatused energiasäästlikkuseks
	Tegevus 3 Eelarve planeerimine ja sellest kinni pidamine	1x kuus ülevaatus	Haldusjuht, finantsist / RE	Tulud ja kulud on tasakaalus, pigem väike jääk iga aasta lõpus
	Tegevus 4 Õpilaskodu renoveerimine	2017-2018	Haldusjuht / RE, PR	Renoveeritud energiasäästlikum maja

Ressursid	Alaeesmärk 3.4: Õppijate arv on stabiilne tõhusa turundustegevuse tulemusel			Turundusplaan on koostatud ja toimitakse selle järgi
	Tegevus 1 Reklaamkanalite efektiivsuse hindamine, kanalite kasutuse laiendamine nii eesti kui vene keeles	pidev	Infojuht, arendusjuht, IT juht / RE, OV	Kasutusel on aktiivsed kanalid
	Tegevus 2 Reklaam õpilastele, järjepidev töö õpilaste järelkasvuga, planeeritud ja läbimõeldud turundustegevus	pidev	Arendusjuht, vastuvõtjuht / RE, OV	Turundustegevused on ellu viidud